



**Université
Gustave
Eiffel**



Rapport de la mission DD&RS

Activités 2020

Le mot de la vice-présidente Projets Transformants et Mission Sociétale



Corinne Blanquart



L'Université Gustave Eiffel a été créée le 1^{er} janvier 2020. Elle offre un rassemblement de forces unique en France sur le thème de la « Ville » et de ses différents aspects. La communauté scientifique est en effet fortement sollicitée par les grands défis environnementaux, climatiques, économiques et sociaux auxquels les villes sont confrontées. Ces défis appellent la production de connaissances, à s'adosser à une vision des transformations et transitions en cours et encore à venir, à innover en prenant en compte les Objectifs du Développement Durable (ODD).

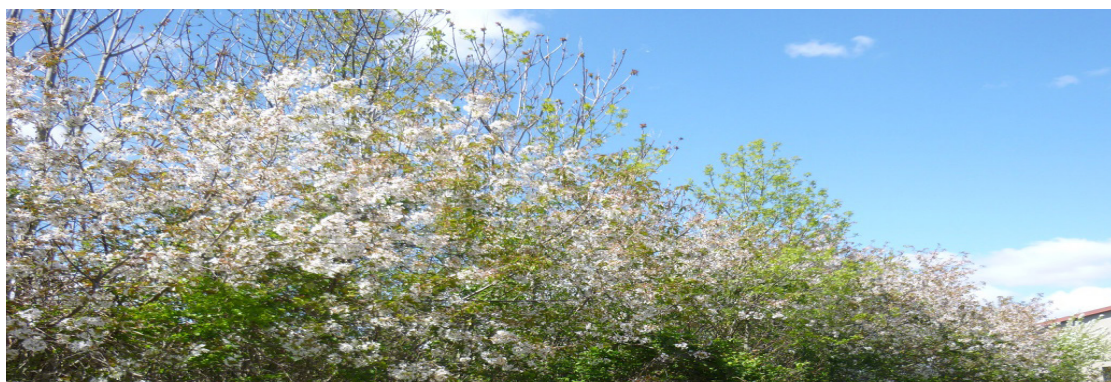
Par ses missions et les thématiques qu'elle aborde, l'université est donc directement concernée par les ODD. Elle a en effet une responsabilité pour former et re-former des professionnels aux grands enjeux des transitions écologiques, sociales et économiques. Elle a, de plus, une volonté de mener des travaux permettant d'éclairer les trajectoires des villes et des territoires. L'université a donc un rôle majeur à jouer dans l'atteinte des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies par la formation de ses étudiants, la recherche, ses relations avec ses parties prenantes, notamment territoriales, et par la gestion quotidienne de ses campus.

L'Université Gustave Eiffel a ainsi mis le développement durable & la responsabilité sociétale (DD&RS) parmi ses objectifs stratégiques et prioritaires, faisant partie intégrante de son projet d'établissement, de sa mission et de ses valeurs. Cette ambition s'incarne dans une vice-présidence dédiée, la vice-présidence « projets transformants et mission sociétale », au sein de laquelle a été positionnée la mission DD&RS.

Cette mission a commencé à structurer une politique DD&RS, avec l'ambition d'une labellisation à échéance 2022-2023, autour des 5 axes du référentiel applicable pour les établissements d'enseignement supérieur et de recherche : la gouvernance et la stratégie, la formation et l'enseignement, la recherche et l'innovation, la gestion environnementale et la politique sociale. La définition et la mise en œuvre de cette politique peuvent compter sur le relai essentiel des référents DD&RS, dont il importe de saluer l'engagement.

Avec eux, de nombreuses initiatives ont été déployées malgré le contexte sanitaire. Elles sont détaillées dans ce rapport, qui témoigne de l'importante mobilisation autour de cette mission.

Bonne lecture.



Mûriers - Université Gustave Eiffel - Campus de Lyon



Gouvernance et stratégie

Les référents DD&RS

Des personnels et étudiants des différents campus et établissements de l'université sont réunis en un réseau DD&RS.

En 2020, le réseau comptait 45 personnes.

Témoignages

« En montant le réseau de référents et par son énergie communicative, la mission DD&RS a joué un rôle essentiel de déclencheur d'une dynamique interne à notre école tout en participant à l'intégration dans la nouvelle université. »

Sébastien, enseignant-chercheur à l'Université Gustave Eiffel - ENSG

« Être référent DD&RS c'est avant tout pour moi incarner les valeurs écologiques et sociétales au sein d'une équipe fédérée. En ayant eu souvent l'impression d'agir isolément cette possibilité de se réunir et d'avancer à plusieurs est source de motivation. Enfin, la diversité des membres permet de prendre de la hauteur pour faire avancer l'Université Gustave Eiffel dans la transition de manière efficace. »

Nicolas, étudiant à l'ESIPE - Université Gustave Eiffel

« Être référent DD&RS, c'est l'occasion de rencontrer, d'échanger et de construire avec des personnes que l'on ne côtoie pas forcément au quotidien. Grâce à ce sujet transversal, la découverte et le partage sont au rendez-vous. »

Kristel, service support à l'Université Gustave Eiffel

« La participation aux réflexions de l'Université Gustave Eiffel sur la mission DD&RS me permet de prendre de la hauteur par rapport à mon travail de chercheur et de replacer mes activités dans un contexte plus global de la recherche au sein de l'Université. Cela m'a amenée à me questionner sur l'impact de mes activités de recherche sur l'environnement. »

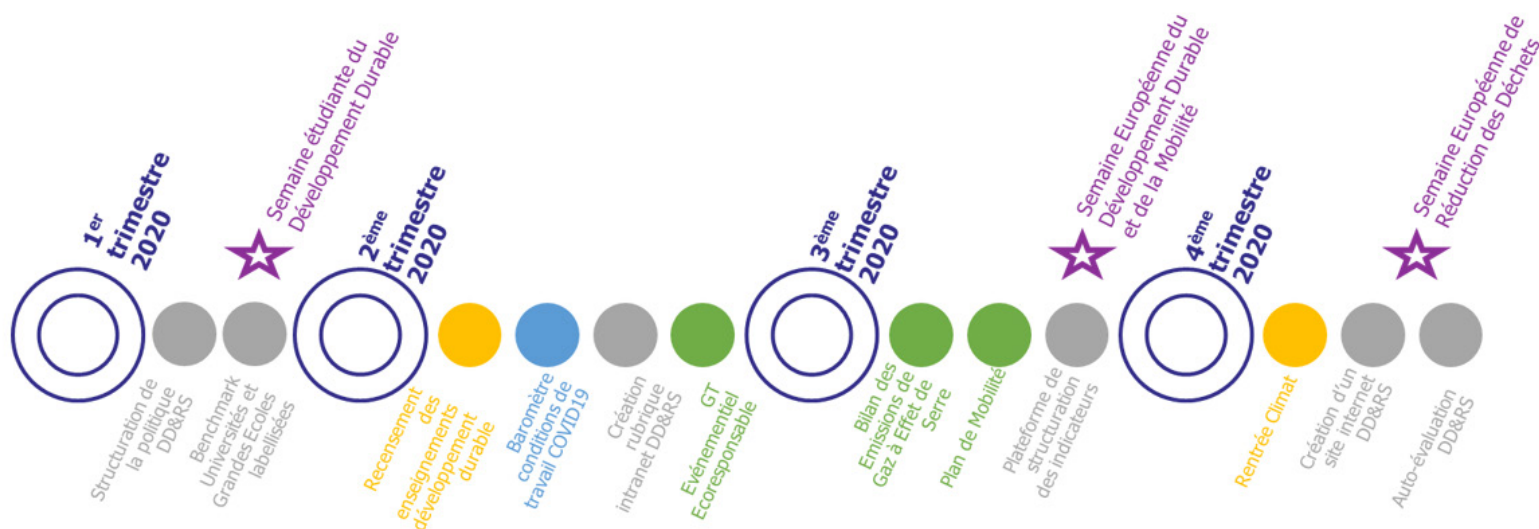
Chercheuse à l'Université Gustave Eiffel



Gouvernance et stratégie

Stratégie

La stratégie de la mission DD&RS s'est déployée tout au long de l'année 2020, avec trois temps forts, selon les 5 axes du référentiel DD&RS (1 couleur par axe).



Stratégie et Gouvernance **Enseignement et formation** Recherche et Innovation **Gestion environnementale** Politique sociale

Pour en savoir + sur les projets de la mission DD&RS, consultez son site internet :

<https://evenementiel-ddrs.univ-gustave-eiffel.fr/la-mission-ddrs/projets>



Composteurs - Université Gustave Eiffel - Campus de Nantes

Enseignement et formation

La mission DD&RS a recensé les formations de l'établissement traitant des enjeux DD&RS. Ainsi, en 2020, 33% des formations proposent au moins un enseignement en lien avec le DD&RS. Au sein des formations, la proportion de ces enseignements est cependant très variable (de 1 à 100% pour les formations spécialisées).

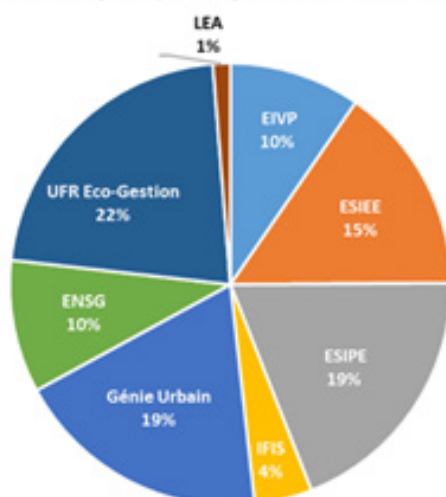
Rentrée Climat

L'Université Gustave Eiffel a participé à la deuxième édition de la Rentrée Climat. L'objectif était de sensibiliser les étudiants à la Fresque du Climat : atelier d'intelligence collective qui permet d'identifier les causes et les conséquences du dérèglement climatique.

Ainsi, plus de 1 000 étudiants de l'Université Gustave Eiffel y ont été sensibilisés pendant l'année scolaire. Cette sensibilisation a été intégrée à leurs enseignements.



Etudiants ayant participé à la Rentrée Climat



« Peu d'outils pédagogiques sont aussi adaptés pour s'adresser efficacement à tous les publics, des novices aux initiés. L'animation de la Fresque, en plus d'être en général agréable, permet aussi de réaliser à quel point les informations du GIEC qu'elle véhicule sont mal connues, et donc sa criante nécessité. »
Sébastien, enseignant à l'Université Gustave Eiffel - ENSG

Pour sensibiliser ces 1 000 étudiants, 27 enseignants, 10 personnels administratifs et 7 étudiants ont été formés à l'animation.

Objectif pour la rentrée 2021 : former 2 000 étudiants de l'université

Recherche et Innovation

L'Université Gustave Eiffel représente un quart de la recherche française sur la ville durable.

Elle est labellisée I-SITE sur cette thématique.

De nombreux projets de recherche sont en lien avec le développement durable, notamment le programme E3S.

Ce programme est issu d'un partenariat unique entre Eiffage et les chercheurs du consortium I-SITE FUTURE.

L'objectif : démultiplier les possibilités d'innovation pour la ville durable (conception bas carbone, économie circulaire, nature en ville, nouveaux usages) en les appliquant dans le cadre très concret du grand projet d'écoquartier La Vallée à Châtenay-Malabry.



Pour répondre aux défis environnementaux, l'Université Gustave Eiffel et la Métropole du Grand Paris ont par ailleurs poursuivi leurs travaux dans le cadre de la chaire Économie Circulaire et Métabolisme Urbain (ECMU).

Cette chaire de recherche vise à développer des travaux scientifiques en lien avec l'économie circulaire s'appuyant sur les terrains métropolitains, développer des outils d'aide à la décision en appui à la stratégie économie circulaire du Grand Paris et diffuser les connaissances sur ce sujet.

Gestion environnementale



Enquête mobilité

Une enquête mobilité a été lancée du 12 octobre au 6 novembre 2020 dans le cadre de la réalisation du Plan de Mobilité de l'ensemble des campus de l'Université Gustave Eiffel, de ses écoles (ESIEE, EIVP, Éav&t, ENSG) et de certains de ses partenaires (École des Ponts ParisTech, CFA Descartes, EFFICACITY).

L'objectif de cette enquête était de connaître les habitudes de déplacements ainsi que les besoins, les contraintes et les attentes des personnels et des étudiants.

La circulaire du 25 février 2020

La circulaire du 25 février 2020 demande aux services de l'État d'agir sur 20 engagements appelés les services publics écoresponsables.

Résultats phares :

- Mise en place du forfait mobilité durable (16 personnes y ont recouru en 2020)¹
- Le papier recyclé est utilisé sur 64% des établissements (100% dans les campus hors Marne-la-Vallée)²
- Aucun établissement ne dispose de chauffage au fioul
- Lancement de travaux permettant de réduire la consommation d'énergie et réponse au plan de relance :
 - Isolation par l'extérieur d'un bâtiment du campus de Lyon
 - Propositions de nombreux projets au plan de relance tels que l'isolation de certains bâtiments, le changement de radiateurs, le remplacement d'ampoules par des ampoules basse consommation...
- 91% des établissements n'utilisent plus de produits phytopharmaceutiques³

Objectif 2021-2022 : réaliser les audits énergétiques des bâtiments.

¹ Absence de données pour l'EIVP et ESIEE Paris

² Absence de données pour l'EIVP, l'ENSG et ESIEE Paris

³ Absence de données pour l'EIVP et l'ENSG



Politique sociale

La politique sociale à destination des personnels

Baromètre COVID

En avril-mai 2020, le pôle prévention et la mission DD&RS ont proposé à l'ensemble des personnels un baromètre sur l'organisation du travail pendant et après le premier confinement.

Ce baromètre a permis d'identifier les difficultés relatives au confinement, notamment :

- l'impossibilité de travailler pour certains (notamment pour les personnels d'appui à la recherche),
- une augmentation de la charge mentale, notamment pour le corps enseignant,
- un sentiment de solitude plus important, malgré les dispositifs mis en place finalement peu utilisés.
- une impression très hétérogène sur la qualité du travail réalisé pendant cette période,
- la nécessité d'aménagement du lieu (avoir un endroit calme et isolé) et du poste de travail (avoir à disposition des matériels ergonomiques)
- la difficulté à déconnecter.

Les résultats de ce baromètre ont été présentés en CHSCT afin de prendre en compte les difficultés des personnels et les bonnes pratiques issues de ce travail à distance.

Mise en place du réseau accompagnement

Ce réseau a été mis en place par la direction des ressources humaines de l'université.

L'objectif est le suivi des personnels, un accompagnement resserré des personnes fragiles et un accompagnement des encadrants pendant et après le confinement.





Politique sociale

Actions du Service de la Vie Étudiante

Le Service de la Vie Étudiante a mis en place des actions en faveur des étudiants de l'Université frappés par la crise de la COVID.

UGELINE

Une plateforme d'écoute a été ouverte en 2020 pour les étudiants en difficulté. Des étudiants ont ainsi été formés pour assurer cette mission.

Mise à disposition d'ordinateurs reconditionnés à moindre coût

L'université a proposé aux étudiants et personnels des ordinateurs reconditionnés, à moindre coût. Un partenariat a été noué entre l'université et la société d'insertion ECODAIR, qui emploie des personnes en situation de handicap. 6 étudiants et 8 personnels en ont bénéficié.

Collectes alimentaires et de produits d'hygiène

En 2020, des collectes alimentaires et de produits d'hygiène, en lien avec le Service Social des Étudiants et les bénévoles du Secours Populaire Français, ont été réalisées.

Les dons récoltés ont été remis au Secours Populaire Français.



Collecte- Université Gustave Eiffel - Campus de Lyon