

**Université
Gustave
Eiffel**



Rapport de la mission DD&RS

Activités 2021

Le mot de la 1^{ère} vice-présidente



Corinne Blanquart



En 2021, l'Université Gustave Eiffel s'est engagée au sein de la COP2 Étudiante et a signé l'Accord de Grenoble. Cet accord est le fruit d'un travail de synthèse qui s'appuie notamment sur les contributions des groupes de travail composés de représentants d'établissements d'enseignement supérieur (dont notre université). Il a pour ambition d'être un document structurant pour l'intégration des enjeux de transition socio-écologique dans l'Enseignement Supérieur et la Recherche.

L'année 2021 est également celle de la parution du nouveau rapport du Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat (GIEC). Ce rapport **est la plus grande mise à jour de l'état des connaissances scientifiques et de la compréhension physique sur le climat** depuis 2014. Le GIEC, alerte, une nouvelle fois, sur l'urgence d'agir afin de limiter le dérèglement climatique. **Le changement climatique d'origine anthropique a d'ores et déjà des conséquences irréversibles, et d'autres que nous pouvons encore limiter.**

Les enjeux sont donc plus que jamais importants pour la mission Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS) de l'Université Gustave Eiffel qui a continué, en 2021, à structurer sa politique DD&RS, avec l'ambition d'une labellisation à échéance 2023. La définition et la mise en œuvre de cette politique peuvent compter sur le relais essentiel des référent.e.s DD&RS (personnels et étudiant.e.s), dont il importe à nouveau de saluer l'engagement.

En 2021, deux diagnostics importants ont pu être finalisés : les plans de mobilité des campus ainsi que le bilan des émissions de gaz à effet de serre de l'université. De nombreux autres projets ont également été réalisés, notamment par d'autres services/directions de l'université. Ils sont détaillés dans ce rapport, qui témoigne de l'importante mobilisation des personnels et des étudiant.e.s autour du développement durable et de la responsabilité sociétale.

Bonne lecture.

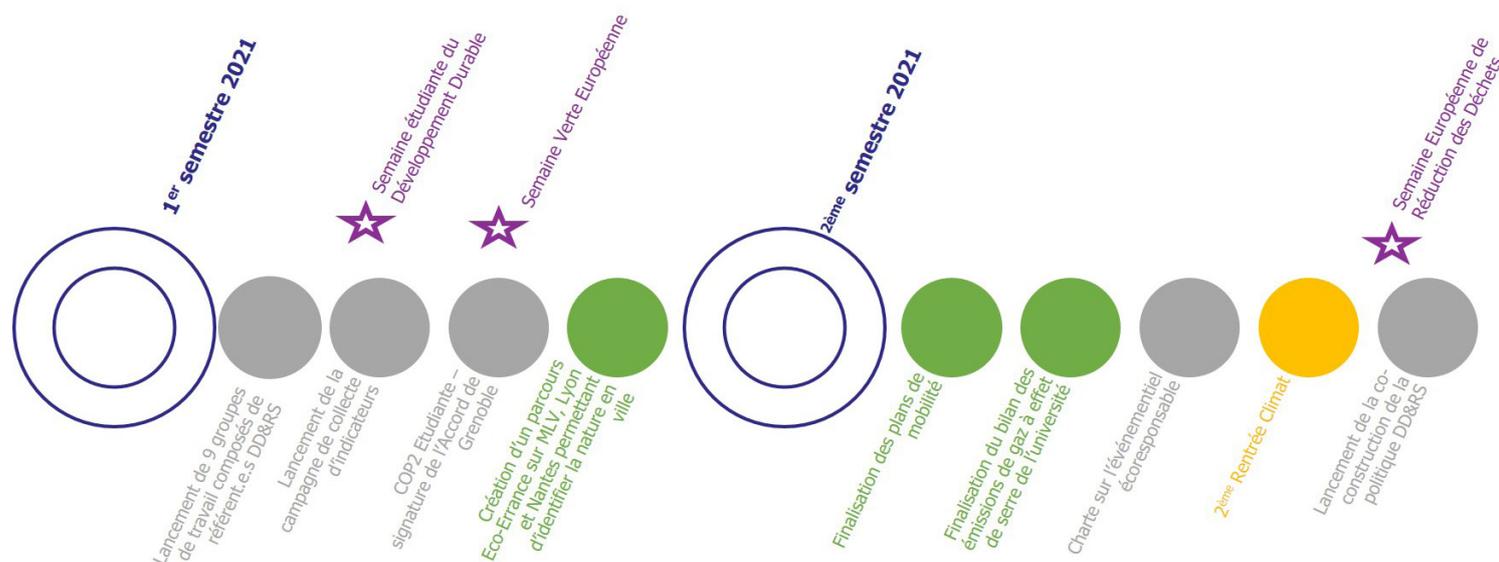




Gouvernance et stratégie

La feuille de route DD&RS

La feuille de route 2021 s'est déclinée autour des jalons suivants. Chaque couleur correspond à 1 des 5 axes du référentiel DD&RS.



Stratégie et Gouvernance Enseignement et formation Recherche et Innovation Gestion environnementale Politique sociale

Pour en savoir + sur les projets de la mission DD&RS, consultez son site internet :

<https://evenementiel-ddrs.univ-gustave-eiffel.fr/la-mission-ddrs/projets>

Charte des événements éco-responsables

Un groupe de travail, formé à l'événementiel écoresponsable, a publié, en 2021, une charte. Elle comprend 10 axes et s'adresse autant aux événements étudiants qu'aux personnels.

Ce groupe de travail comprenait des personnels de la mission DD&RS, du service événementiel, du cabinet de la Présidence et de la Direction de la Communication.

Et ensuite ? En 2022, un guide de bonnes pratiques déclinera chacun de ces axes en actions concrètes.





Gouvernance et stratégie

L'université, signataire de l'Accord de Grenoble

L'université a participé à la COP2 Étudiante, initiative étudiante, en créant notamment au sein de l'établissement différents groupes de travail composés d'étudiant.e.s, d'enseignant.e.s, de chercheurs/chercheuses et d'enseignant.e.s-chercheurs ainsi que de personnels techniques et administratifs.

L'ambition était d'adresser différentes propositions à la COP2. La synthèse des propositions des 70 établissements participants a donné lieu à l'Accord de Grenoble.



L'Université Gustave Eiffel a signé ce document en mai 2021.

Parmi les 11 objectifs, on trouve ainsi :

- Sensibiliser et former les apprenant.e.s au DD&RS
- Proposer une formation au DD&RS au personnel de l'établissement
- Augmenter la participation de recherche dans l'effort de transition
- Garantir une politique humaine et sociale
- Réduire les émissions de gaz à effet de serre (notamment suivre et publier son empreinte carbone)



Gouvernance et stratégie

Les référent.e.s DD&RS

En 2021, le réseau des référent.e.s s'est agrandi de 25 nouveaux et nouvelles venu.e.s, personnels et étudiant.e.s, répartis sur les différents campus de l'université.

Les référent.e.s ont pu se positionner sur des groupes de travail, en fonction de leurs intérêts.

En fin d'année 2021, ces différents groupes de travail ont réfléchi à des propositions permettant de co-construire la politique DD&RS. Ces premières propositions ont permis de commencer à poser les bases des grands axes de la politique DD&RS de l'établissement.

Et ensuite ? En 2022, ces axes ont été présentés dans différentes instances. Une plateforme collaborative permettra de collecter d'autres propositions de déploiement de la politique DD&RS et de voter pour les propositions qui paraissent les plus pertinentes.

Les référent.e.s ont également participé à l'organisation des événements de la mission DD&RS sur les différents campus de l'université (semaine verte européenne, semaine européenne de réduction des déchets, etc.).



SEMAINE EUROPÉENNE DE LA RÉDUCTION DES DÉCHETS



Enseignement et formation

Sensibiliser au dérèglement climatique

L'Université Gustave Eiffel a mis en place deux types d'ateliers de sensibilisation à destination des étudiant.e.s, intégrés ou en complément des enseignements existants :



== > **1 600 étudiant.e.s formé.e.s**

Pour la deuxième année consécutive, l'Université Gustave Eiffel a participé à la Rentrée Climat.

L'objectif est de sensibiliser les étudiant.e.s au dérèglement climatique grâce à la Fresque du Climat : atelier d'intelligence collective qui permet d'identifier les causes et les conséquences de ce dérèglement climatique.

Sur l'année universitaire 2021-2022, 1 600 étudiant.e.s (1 000 étudiant.e.s en 2020-2021) y ont été sensibilisé.e.s. 26 enseignant.e.s, 5 personnels administratifs et 21 étudiant.e.s ont été formé.e.s à l'animation. Toutes les composantes l'ayant organisée en 2020-2021 l'ont reconduite en 2021-2022.

De nouvelles formations y ont participé cette année (ÉAV&T, SHS, IAE).



== > **345 étudiant.e.s formé.e.s**

Certaines composantes (EIVP, IFIS et ESIPÉ) ont proposé aux étudiant.e.s un deuxième atelier, complémentaire à la Fresque du Climat : l'atelier 2 tonnes.

Cet atelier propose aux étudiant.e.s d'explorer le futur en équipe et d'essayer de limiter le dérèglement climatique en atteignant 2 tonnes d'émissions de gaz à effet de serre par an et par personne, d'ici à 2050 (afin de respecter les Accords de Paris).

Et ensuite ? En 2022, l'objectif sera de soutenir encore le déploiement de ces formations et d'en proposer d'autres, en lien avec les enjeux du numérique par exemple, comme la Fresque du Numérique. La mission DD&RS recensera et collectera par ailleurs les supports utiles pour accompagner les enseignant.e.s afin d'intégrer davantage le DD&RS au sein des enseignements.

Recherche et Innovation

Le projet scientifique de l'I-SITE FUTURE pour la nouvelle période s'intéressera tout particulièrement à contribuer à rendre les villes et les territoires plus justes et équitables, plus résilients mais aussi plus frugaux.

Par ailleurs, pour promouvoir le développement des recherches participatives mobilisant scientifiques et citoyens, l'I-SITE FUTURE a lancé en 2021 l'appel à projets Chercheur.e.s-Citoyen.ne.s.

Dans ce cadre, onze projets ont été retenus, portés par neuf laboratoires, des associations loi 1901 et une collectivité territoriale, avec l'ambition d'initier des démarches innovantes et équilibrées de co-construction des savoirs.



L'appel à projets Chercheur.e.s - Citoyen.ne.s a été lancé en 2021 dans le cadre de l'I-SITE FUTURE. 11 projets ont été retenus.

Enfin, le nouveau rapport du premier groupe de travail du Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Évolution du Climat (GIEC) a été diffusé en 2021. Plusieurs chercheurs de l'université ont participé à sa relecture.

Et ensuite ? En 2022, les chercheurs ayant participé à la relecture du rapport du GIEC pourront communiquer sur la vulgarisation de ce rapport.

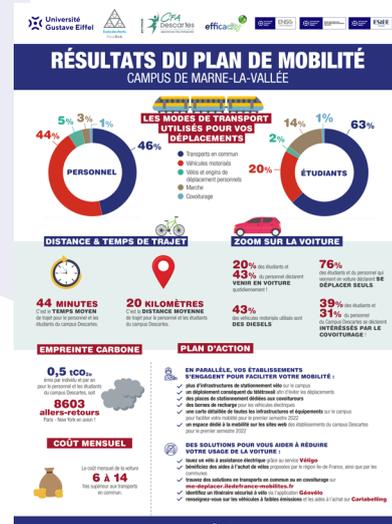


Gestion environnementale

Plan de mobilité

Suite à une enquête mobilité réalisée en 2020, des Plans de Mobilité ont été élaborés sur les campus de Marne-la-Vallée, Lyon, Lille, Nantes et Meaux, en lien avec un prestataire (EKODEV). La démarche visait à prendre un ensemble de mesures concrètes pour rationaliser les déplacements quotidiens des usagers d'un (ou plusieurs) établissement(s) et à développer des modes de déplacement plus respectueux de l'environnement.

Afin de communiquer les résultats de cette étude, une infographie a été réalisée pour chacun des campus.



La bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)

L'Université Gustave Eiffel a finalisé son bilan des émissions de gaz à effet de serre en 2021 (sur la base des données de l'année 2019). Cette étude a été réalisée par la mission DD&RS.

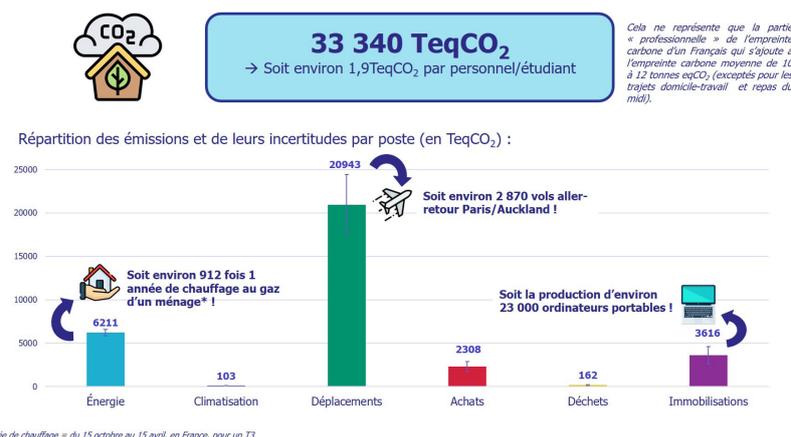
L'objectif principal est d'évaluer l'impact de l'université en quantifiant les émissions de gaz à effet de serre générées par ses différentes activités et en identifiant les postes d'émissions les plus importants.

== > 1^{er} poste d'émission : les déplacements

Environ 63% des émissions de gaz à effet de serre dont 81% liées aux déplacements domicile-travail (majoritairement à l'utilisation de la voiture individuelle ou 2 roues motorisées).

Et ensuite ? Un plan d'actions sera défini en 2022 afin de réduire ces émissions.

Émissions globales de "l'Université Gustave Eiffel" en 2019



Gestion environnementale



Nature en ville

Le groupe de travail de l'I-SITE FUTURE « Nature en ville » a pour objectif d'améliorer la qualité de vie des campus de l'université.

Ce groupe de travail s'est orienté sur la conception d'une « éco'errance », un parcours de découverte sur les campus de Marne-la-Vallée, Lyon et Nantes.

Les différents parcours ont été cartographiés comme ici sur l'illustration pour le campus de Nantes.

Il s'agit de rendre visible, informer et relier dans l'espace les points remarquables de nature méconnus, grâce à une signalétique adaptée.

Les « éco'errants » parcourent leur territoire avec un œil attentif à toutes les formes de biodiversité



Labellisation ÉCOJARDIN du campus de Lyon

En 2021, le campus de Lyon a été labellisé ÉCOJARDIN. Ce label, obtenu sur candidature, témoigne de la gestion raisonnée des espaces verts du campus, du respect de la biodiversité, des sols, de l'eau etc.

Et ensuite ? L'objectif serait de généraliser cette labellisation aux autres campus.



EcoJardin

la référence de gestion écologique



Gestion environnementale

Monitoring des ruches

Descartes Développement et Innovation a financé une étude, réalisée par BeeOdiversity, d'analyse du pollen pour mesurer la biodiversité et la pollution. Ce sont les ruches du bâtiment Bienvenüe, du campus de Marne-la-Vallée, qui ont été choisies.

Trois paramètres ont été mesurés :

- La diversité végétale : le nombre d'espèces végétales était supérieur aux moyennes des mesures réalisées par BeeOdiversity
- Les métaux lourds : aucun métal lourd n'a été identifié
- Les pesticides : aucun pesticide n'a été trouvé

Pour ces trois paramètres, les résultats sont donc très positifs.

Et ensuite ? En 2022, des campagnes de mesures en fonction des saisons seront réalisées afin d'obtenir des résultats plus précis et pertinents.

BeeOmonitoring: Analyse du pollen pour mesurer la biodiversité et la pollution



POLLUTION AGRICOLE

>510 pesticides, nitrates, etc



POLLUTION

Métaux lourds, HAP, Dioxins, Furans, PCBs, PFAS, etc



BIODIVERSITE

Espèces végétales & écosystèmes (santé des abeilles et de la pollinisation, oiseaux, etc)



MESURE DE LA POLLUTION & IMPACT SUR LA SANTE



TRACER L'ORIGINE DE LA POLLUTION



IDENTIFIER LES CARENCES EN BIODIVERSITE



Politique sociale



Mission Égalité de l'université

La mission Égalité a pour tâche de veiller à la promotion de l'égalité femmes-hommes dans l'établissement, à la lutte contre les violences sexistes, discriminatoires et sexuelles et plus généralement au respect des personnes de tout sexe, de tout genre, quelle que soit leur orientation sexuelle.

La mission a été renforcée par l'arrivée d'une cheffe de projet et la nomination en 2021 d'une vice-présidente Égalité. Un réseau de sentinelles a par ailleurs été constitué ; elles sont un relais de proximité dans les composantes et les services.

Le plan pour l'égalité 2021-2023 a été validé à l'unanimité dans toutes les instances statutaires de l'université et largement diffusé. Il comprend 5 axes :

- L'évaluation, la prévention et le traitement des écarts de rémunération
- La garantie de l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emploi, grades et emplois de la fonction publique
- L'articulation entre vie personnelle et vie professionnelle
- La lutte contre le harcèlement, les discriminations, les violences sexistes et sexuelles, les stéréotypes et les biais de genre
- La gouvernance de la politique d'égalité entre les femmes et les hommes

Ce plan a été décliné en un vaste plan de formation, parmi tant d'autres actions marquantes (sensibilisation, communication, études, partenariats, tables-rondes et événements, site internet, documentation etc.



Politique sociale



Actions proposées par la Direction des Ressources Humaines

Afin d'accompagner le personnel et d'apprendre à mieux se connaître, des ateliers ont été organisés par la DRH :

- Séminaire des encadrant.e.s : présentation des différents dispositifs à la disposition des encadrant.e.s et moment d'échange entre pairs
- Ateliers « mieux se connaître » : mise en lumière d'une structure ou d'un métier durant une heure sur la pause méridienne (visio-conférence).
- Coaching : le coaching aide l'individu à puiser dans ses propres ressources afin de résoudre ou de maîtriser les difficultés auxquelles il est confronté.
- Accompagnement des personnels : les personnels sont accompagnés par la DRH selon les sujets sur lesquels ils souhaitent échanger (carrière, reconversion, souhait de mobilité, demande d'appui et de conseils, suivi et accompagnements des situations médicales et/ou sociales, etc.)

Et ensuite ? En 2022, ces ateliers seront pérennisés. La DRH a prévu également de sensibiliser le personnel sur le handicap.

Déploiement de distributeurs de protections hygiéniques

Le Service de Santé Universitaire (SSU) et la Vice-Présidence Etudiante ont mis en place des actions en faveur des étudiant.e.s de l'université, notamment la mise à disposition de protections hygiéniques, gratuites, dans chaque bâtiment.

Et ensuite ? En 2022, des protections hygiéniques réutilisables seront proposées.



Politique sociale



Dons de vêtements inutilisés

La mission DD&RS a recruté trois étudiants qui ont travaillé sur la politique sociale des étudiant.e.s.

Un des projets était d'organiser un don de vêtements inutilisés aux personnels et étudiant.e.s de l'université. Des goodies de l'ex-UPEM étaient stockés et non utilisés (car n'ayant pas le logo « Gustave Eiffel »). C'est ainsi que 80 vêtements (pulls, doudounes, etc.) ont été donnés aux étudiant.e.s.

En parallèle, l'association « La Paume de Terre » a organisé une collecte de vêtements au sein de l'université : 120 textiles ont été recueillis et 52 ont été redonnés aux personnels et étudiant.e.s.

VIDE-DRESSING SOLIDAIRE
A L'UNIVERSITÉ GUSTAVE EIFFEL DE CHAMPS SUR MARNE

MARDI 23 NOVEMBRE
11H00 À 17H00

Bâtiment Copernic

la Maison de l'étudiant

VENEZ PARTICIPER EN APPORTANT UN TEXTILE À DONNER, À PRENDRE !

@jeanleporteur

Jean LE TRIPORTEUR

LA PAUME DE TERRE

Université Gustave Eiffel

SEMAINE EUROPEENNE DE LA RÉDUCTION DES DÉCHETS

NOTES

A series of horizontal dotted lines for writing notes.

MISSION DD&RS - UNIVERSITÉ GUSTAVE EIFFEL

Campus de Marne-la-Vallée

5 Boulevard Descartes

Champs-sur-Marne 77454 Marne-la-Vallée cedex 2

T: 01 60 95 75 00

univ-gustave-eiffel.fr

