

A Champs-sur-Marne, le 14 novembre 2023

VERS UNE POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE (DD&RS) DE L'UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL 2023-2025

CONTEXTE

Depuis sa création, le 1^{er} janvier 2020, l'Université Gustave Eiffel s'est dotée d'une mission Développement Durable et Responsabilité Sociétale (DD&RS). Après la phase de diagnostic et le retour d'expériences des premières actions menées, la réflexion autour de la politique DD&RS 2023-2025 a franchi une étape permettant de structurer les grands axes et objectifs. Elle s'est réalisée en plusieurs étapes :

1. Le réseau des référent.e.s DD&RS (composé d'environ 70 personnels et étudiant.e.s) a été sollicité pour identifier les actions, en lien avec la transition socio-écologique, qu'ils aimeraient voir réaliser au sein de l'université pour la période 2023-2025.
Suite à ces propositions, 5 grands objectifs (en cohérence avec le référentiel DD&RS, lié au label DD&RS) ont été définis et validés par la présidence de l'université :
 - *Contribution aux dynamiques de transition écologique, énergétique et sociale des territoires*
 - *Sensibilisation et intégration des enjeux socio-environnementaux dans les programmes de formation et d'enseignement et valorisation des apprentissages en lien avec le développement durable*
 - *Capitalisation des résultats de recherche sur les sujets en lien avec le DD&RS et éclairage des controverses*
 - *Utilisation efficiente et responsable des ressources dans une optique de réduction de l'empreinte écologique de l'université*
 - *Accompagnement des trajectoires des agents et amélioration du bien-être*
2. En 2022, ces objectifs et propositions ont été présentés en instances pour avis et discussions.
3. En fin d'année 2022, une consultation a été lancée à destination du personnel et des étudiant.e.s afin d'actualiser et compléter les idées d'actions pour la mise en œuvre de la politique DD&RS de l'université.
255 personnes y ont participé (dont 73% de personnels) pour 170 propositions et 2 756 votes. 58% des propositions concernaient la gestion environnementale et 20% la politique sociale.
4. En 2023, les propositions de la consultation ont été analysées et classées en deux catégories :
 - *l'impact social et environnemental (climat/énergie et ressources biodiversité)*
 - *la faisabilité (budget, moyens, acceptabilité des usagers).*

Ces propositions, en complément d'autres mesures, ont été discutées et priorisées avec la présidence de l'établissement. Elles seront reprises dans le schéma directeur (SD) DD&RS de l'établissement, qui permettra de finaliser une stratégie DD&RS globale, mesurable et illustrée par des indicateurs chiffrés.

Les grands axes et objectifs de la politique DD&RS 2023-2025 sont détaillés page suivante.

POLITIQUE DEVELOPPEMENT DURABLE ET RESPONSABILITE SOCIETALE (DD&RS) DE L'UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL 2023-2025

LEGENDE : Déjà réalisé – 2023 – 2024 - 2025

I. Contribuer aux dynamiques de transition écologique, énergétique et sociale des territoires

- Réaliser une étude des impacts socio-économiques de l'université
- Renforcer la mission DD&RS et valoriser les actions menées (*informer et communiquer autour du DD&RS et des avancées de l'établissement en la matière*)
- Etre labellisé DD&RS : label dédié aux établissements d'enseignement supérieur
- Faire évoluer les modalités d'intervention de la mission

II. Sensibiliser et intégrer les enjeux socio-environnementaux dans les programmes de formation et d'enseignement et valoriser les apprentissages en lien avec le développement durable

- Mettre en place des Unités d'Enseignement d'Ouverture sur le DD&RS (*limites planétaires, dérèglement climatique et apiculture*)
- Mettre à disposition des étudiant.e.s des outils de calcul de l'empreinte carbone et les présenter de façon systématique lors de la journée de rentrée
- Coordonner le recueil de sujets de stage en lien avec le DD&RS afin de porter à la connaissance du plus grand nombre
- Valoriser l'engagement étudiant dans le DD&RS
- Mettre à disposition des ressources pédagogiques sur le DD&RS pour les formations en lien avec l'obligation réglementaire

III. Capitaliser les résultats de recherche sur les sujets en lien avec le DD&RS et éclairer les controverses

- Mettre en œuvre le programme CityFab, lauréat de l'appel à projets Excellences du PIA : renforcer la mobilisation de l'expertise scientifique en appui aux politiques publiques et à la mutation de la société
- Inciter les laboratoires à l'évaluation de leurs pratiques (*labo 1.5*)
- Organiser une animation scientifique autour des grands sujets du DD&RS
- Encourager les laboratoires à produire une charte du DD&RS à leur échelle (*en lien avec l'évaluation HCERES*)
- Capitaliser sur les connaissances produites et les valoriser pour contribuer à relever les enjeux des transitions écologique et sociale

IV. Utiliser de manière efficiente et responsable les ressources dans une optique de réduction de l'empreinte écologique de l'université

ACHATS

- Encourager la seconde main et les achats responsables
- Rédiger et diffuser une charte DD&RS pour les marchés publics et en faire le bilan annuel
- Engager un travail d'évaluation de nos fournisseurs et valoriser les résultats

CLIMAT ET ENERGIE

- Mettre à jour le bilan carbone de l'université et définir une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre à horizon 2030
- Poursuivre la politique de sobriété et en faire un bilan annuel
- Poursuivre la rénovation des bâtiments

DECHETS

- Généraliser le tri des déchets sur l'ensemble de nos campus et sensibiliser (*guide de tri des déchets*)
- Définir et formaliser une politique de réduction des déchets et en faire un bilan annuel
- Composter les déchets de restauration quand c'est possible

MOBILITE DURABLE

- Inciter très fortement à réduire les déplacements en avion lorsqu'une alternative ferroviaire de 4h ou moins est possible (*6h en aller-retour sur une même journée*) (*conformément à la circulaire des services publics écoresponsables*) et en faire un bilan annuel
- Favoriser l'usage du vélo sur les campus étendus de Nantes et MLV (ateliers de réparation, investissement, stationnement sécurisé, etc.)
- Créer un projet de recherche, en lien avec la mission DD&RS et plusieurs composantes de recherche de l'établissement, sur l'éco-mobilité au sein de l'université (*sensibilisation, diminution de l'utilisation de la voiture individuelle, état des lieux sur le covoiturage et promotion du covoiturage si identification du besoin etc.*)

BIODIVERSITE

- Soutenir la végétalisation des campus avec un budget dédié

V. Accompagner les trajectoires des agents et améliorer le bien-être du personnel et des étudiant.e.s

- Aider financièrement les personnels dans le déploiement de la mobilité durable
- Accompagner les personnels pour leur retour au travail après un long arrêt de travail
- Réduire la précarité menstruelle
- Accompagner et sensibiliser le personnel et les étudiant.e.s à une alimentation saine
- Initier de nouvelles pratiques :
 - Créer une charte des temps afin de respecter l'équilibre vie privée / vie professionnelle
 - Créer une charte de l'usage du numérique permettant notamment un meilleur ciblage des mails
- Encourager les services de formation à sensibiliser et former les personnels à la dimension environnementale et à l'éthique de la recherche/formation

LEGENDE : Déjà réalisé – 2023 – 2024 – 2025

ANNEXE 1 : LIEN ENTRE LA POLITIQUE DD&RS DE L'UNIVERSITE ET LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

Les objectifs de développement durable (ODD) sont un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir. Au nombre de 17, les objectifs de développement durable ont été adoptés en 2015 par l'ensemble des États Membres de l'Organisation des Nations Unies dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui définit un plan sur 15 ans visant à réaliser ces objectifs.

Cette annexe présente la contribution de l'Université Gustave Eiffel aux ODD via sa politique DD&RS 2023-2025. Les propositions de la politique DD&RS sont ainsi classées en fonction du ou des ODD auxquels ils correspondent.

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



- Accompagner les personnels pour leur retour au travail après un long arrêt de travail
- Réduire la précarité menstruelle
- Accompagner et sensibiliser le personnel et les étudiant.e.s à une alimentation saine
- Initier de nouvelles pratiques :
 - Créer une charte des temps afin de respecter l'équilibre vie privée / vie professionnelle
 - Créer une charte de l'usage du numérique permettant notamment un meilleur ciblage des mails

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



- Mettre en place des Unités d'Enseignement d'Ouverture sur le DD&RS (limites planétaires, dérèglement climatique et apiculture)
- Coordonner le recueil de sujets de stage en lien avec le DD&RS
- Mettre à disposition des ressources pédagogiques sur le DD&RS pour les formations en lien avec l'obligation réglementaire
- Accompagner et sensibiliser le personnel et les étudiant.e.s à une alimentation saine
- Encourager les services de formation à sensibiliser et former les personnels à la dimension environnementale et à l'éthique de la recherche/formation

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



- Poursuivre la politique de sobriété et en faire un bilan annuel
- Poursuivre la rénovation des bâtiments

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



- Réaliser une étude des impacts socio-économiques de l'université

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURES



- Organiser une animation scientifique autour des grands sujets du DD&RS
- Encourager les laboratoires à produire une charte du DD&RS à leur échelle (en lien avec l'évaluation HCERES)
- Capitaliser sur les connaissances produites et les valoriser pour contribuer à relever les enjeux des transitions écologique et sociale
- Créer un projet de recherche, en lien avec la mission DD&RS et plusieurs composantes de recherche de l'établissement, sur l'éco-mobilité au sein de l'université (*sensibilisation, diminution de l'utilisation de la voiture individuelle, état des lieux sur le covoiturage et promotion du covoiturage si identification du besoin etc.*)

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



- Mettre en œuvre le programme CityFab, lauréat de l'appel à projets Excellences du PIA : renforcer la mobilisation de l'expertise scientifique en appui aux politiques publiques et à la mutation de la société
- Poursuivre la rénovation des bâtiments
- Généraliser le tri des déchets sur l'ensemble de nos campus et sensibiliser (*guide de tri des déchets*)
- Composter les déchets de restauration quand c'est possible
- Favoriser l'usage du vélo sur les campus étendus de Nantes et MLV (ateliers de réparation, investissement, stationnement sécurisé, etc.)
- Aider financièrement les personnels dans le déploiement de la mobilité durable

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION DURABLES



- Encourager la seconde main et les achats responsables
- Rédiger et diffuser une charte DD&RS pour les marchés publics et en faire le bilan annuel
- Engager un travail d'évaluation de nos fournisseurs et les rendre visibles

13 LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



- Mettre à disposition des étudiant.e.s des outils de calcul de l'empreinte carbone et les présenter de façon systématique lors de la journée de rentrée
- Inciter les laboratoires à l'évaluation de leurs pratiques (labo 1.5)
- Mettre à jour le bilan carbone de l'université et définir une trajectoire de réduction des émissions de gaz à effet de serre à horizon 2030
- Inciter très fortement à réduire les déplacements en avion lorsqu'une alternative ferroviaire de 4h ou moins est possible (*6h en aller-retour*) (*conformément à la circulaire des services publics écoresponsables*) et en faire un bilan annuel

15 VIE TERRESTRE



- Soutenir la végétalisation des campus avec un budget dédié

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



- Renforcer la mission DD&RS et valoriser les actions menées (*informer et communiquer autour du DD&RS et des avancées de l'établissement en la matière*)
- Etre labellisé DD&RS : label dédié aux établissements d'enseignement supérieur
- Faire évoluer les modalités d'intervention de la mission
- Valoriser l'engagement étudiant dans le DD&RS
- Définir et formaliser une politique de réduction des déchets et en faire un bilan annuel